

## Referat fra styremøte i Varanger museum IKS

Tirsdag 03.11.2020

Fysisk møte i Vadsø bystyresalen,  
Kl. 09.30-13.20 inkl.lunch.

Tilstedet: Randi Sjølie, Elljan Johansen, Kurt Wikan, Gry Andreassen, Einar Niemi  
Harald Sunde via Pexip (digitalt), Turid Strand referent

Forfall: Monica Esbensen

Sak 35/2020 Godkjenning av protokoll fra 24.08.2020

**Vedtak: Sak 16/2020 (som er inne i sak 25/2020) utheves som egen sak. Godkjennes**

Sak 36/2020 Godkjenning av innkalling og dagsorden

**Det har vært en uheldig mailveksling fra enkelte styremedlemmer, som er sendt i kopi til personer utenfor styret.**

**Innholdet i mailene er av slik karakter at styreleder videresender dem til representantskapet for behandling.**

**Vedtak: Godkjennes med tilleggsaker under eventuelt;**

**-mulig samarbeid med Forsvarsmuseene**

**-Samlingsforvaltning**

**-Esbensen møbler**

Sak 37 /2020 Oppfølging av tidligere vedtak og informasjon fra daglig leder

**Styret er informert om følgende saker:**

**Saken 16/ 20 Maling av Esbensengården. Kontrakt er signert med Pål Ballo, og arbeidet igangsatt.**

**Sak 15/20 Opplæring styre. Kursdato: onsdag 2.12 – torsdag 3.12.20 coronasituasjonen vurderes fortløpende.**

**Sak 5/20 «Selskapsavtalen og Avtale om driftsansvar» Eiermøte avviklet 16.10, nytt møte 17.11**

**Sak 31/20 Ny avdelingsleder i Vardø, 8 søkere, en ufullstendig og en har trekt sin søknad.**

**Punktliste over prosjekter, organisasjonskart.**

**Brønnøysund er nå oppdatert på styremedlemmene.**

**Åpningsarrangementet, planlegges gjennomført 26.08.21 og fagseminar. 27.08.21 coronasituasjonen vurderes fortløpende.**

Sak 38/2020 Økonomi, orientering

**Styret er informert om at det ligger an til et relativt stort overskudd i 2020.**

Sak 29/2020 Budsjett 2021, Endring økte KUD midler

**Vedtak: Styret i Varanger museum IKS vedtar endringer i vedtatt budsjettforslaget (29/2020) som følge av økt tilskudd fra KUD, som framlagt. Enstemmig vedtatt**

Sak 39/2020 4 – år prognose

**Vedtak: Styret vedtar prognose som framlagt. Enstemmig vedtatt.**

Sak 34/2020 Oppfølging av brev fra de tillitsvalgte  
Vadsø 12.10.2020

Oppfølging av orientering til styret

Jfr. orientering sendt til styret 3. august, som ble muntlig orientert om på styremøte 24.8 2020.

Forskerforbundet og Fagforbundet mottok svar den 28/8: «Vedlagt ligger et svarbrev som ble enstemmig bifalt av styret: Styret ved VM takker for brevet og presentasjonen v/Tove Kristiansen. Brevet ble tatt opp og diskutert på styremøte 24.8.20. Vi ser at saken kan tematiseres i flg hovedpunkter: -Regler i arbeidslivet følges ikke, -Kommunikasjonen internt i IKSet fungerer dårlig, - Faglig arbeid er ikke godt nok ivaretatt. Styret har tatt grep om flere av disse feltene, og vil utover høsten 2020 ta aktivt grep for å få på plass et godt lederskap som skal sikre positiv utvikling. Med håp om et fortsatt godt samarbeid. Mvh Kurt Wikan, styreleder»

Lokallaget i Forskerforbundet ser positivt på at det allerede er tatt grep om flere av disse feltene, men vi er også nysgjerrige på disse og ber om et mer utfyllende svar. Vi etterlyser konkretisering, tiltak, og om det er tenkt på å gjennomføre dialogmøter. Hvordan tenker styret at denne dialogen og dette lederskapet skal fungere? Et av våre hovedpoeng var nettopp kommunikasjonsutfordring.

Med vennlig hilsen

Tove Kristiansen, tillitsvalgt

Lokallaget i Forskerforbundet, Varanger museum IKS

## Svar på brev fra de fagorganiserte i forskerforbundet v/ tillitsvalgt Tove Kristiansen

### Alternativ 1, forslag fra Einar Niemi

Det vises til korrespondanse mellom Forskerforbundet ved tillitsvalgt Tove Kristiansen, sist brev av 28.8. 2020, som styret takker for. Styret i Varanger museum refererte brevet og drøftet innhold og oppfølging på styremøte 3.11. (sak 34/2020). Styret noterte seg at Forskerforbundet så positivt på de grep som var gjort og som det var blitt redegjort for, samtidig som styret noterte seg Forskerforbundets ønske om mer konkretisering av tiltak, især omkring lederskap og intern kommunikasjon.

Styret vil innledningsvis igjen minne om den ekstraordinære situasjonen ved museet, med fravær av direktøren på grunn av langvarig sykemelding og de problemer som det har medført for ledelse og samordning. I denne situasjonen har styreleder blitt bedt om å fungere som daglig leder i direktørens fravær, i tillegg til vervet som styreleder. Dette har fått tilslutning både i representantskapet og i styret. Med det lange fraværet av direktør, har det ikke vært enkelt å overta arbeidsoppgavene.

Alle i organisasjonen er kjent med at det pågår en omfattende gjennomgang av planverket, som slutføres i år. På et fellesmøte 2.-3.12. vil utredningen presenteres og diskuteres, slik at det da vil foreligge et solid grunnlag for oppfølging av tiltak. Det sier seg selv at styret vil involvere de ansatte og deres representanter i den videre prosessen. Styret ber om at Forskerforbundet har forståelse for at omfattende organisatoriske tiltak først kommer på dette grunnlaget og når direktørstillingen igjen er på plass.

For øvrig vil styret bemerke at organisasjonen fungerer godt tross omstendighetene. Ved alle avdelingene jobbes det godt, og ved én avdeling, Vadsø museum - Ruija kvenmuseum bygges nytt museum og en helt ny basisutstilling, i henhold til framdriftsplan.

Styret vil også minne om at alle avdelinger har avdelingsledere, som til enhver tid er velkommen til å kontakte styrelederen i alle organisatoriske og faglige saker. Alle avdelinger har også verneombud, som til enhver tid kan ta opp problemer som reises om arbeidsforhold m.v. Odd Erik Sandbakken er nå konstituert hovedverneombud. De fagorganiserte har sin tillitsvalgte som likeledes har alle muligheter til å fremme sine saker overfor styrelederen. Og de ansatte er representerte i styret, ved Gry Andreassen med Synnøve Eikevik som vararepresentant. Organisasjonen er således vel rustet for god intern kommunikasjon og gode interne prosesser.

Styret vil igjen påpeke at organisasjonen er inne i en større gjennomgang av planverket, det faglig nå i 2020 og det personalpolitiske (IA, HMS, Personelhåndboken, lønnspolitikk, organisasjonskartet) i 2021. Tross de problemer som organisasjonen har slitt med, avholdes ledermøter som lederne refererer fra, og ukentlig avholdes kontormøter ved alle avdelinger, der enhver ansatt mottar informasjon, kan stille spørsmål og ta initiativ til oppfølging av saker. Det er planlagt et SAMU-møte i løpet av året og, som sagt, en felles samling tidlig i desember. Protokollene fra styremøtene ligger på F og på museets hjemmesider og legges nå ut fortløpende.

Slik organisasjonen og kommunikasjonen er bygget opp, bør alt ligge vel til rette for involvering av alle ledd i driften av organisasjonen og for felles ivaretagelse både av faglige, organisasjonsmessige og personalpolitiske forhold. Dersom og eventuelt når det savnes involvering, må styret få informasjon om det så snart som mulig med konkretisering, formidlet på vanlig måte. Styret vil gjøre alt som er mulig for et godt miljø i alle ledd av organisasjonen og for et godt samarbeid

mellom de ansatte og ledelsen. Når det gjelder ledersituasjonen, ber styret om tillit til at styret gjør det beste ut av situasjonen innenfor gjeldende regelverk.

Mvh Kurt Wikan, styreleder

**Alternativ 2, forslag fra Randi Sjølie**

**Svar på brev fra de tillitsvalgte**

Styret beklager den situasjonen Varanger museum IKS er i og har vært i den seneste tiden. Dette har gått ut over vår virksomhet og utover arbeidsmiljøet til de ansatte. I forrige møte slo styret fast, etter samtale med tillitsvalgt, at regler i arbeidslivet ikke følges, at kommunikasjonen internt i IKS-et fungerer dårlig, at faglig arbeid er ikke godt nok ivaretatt.

De ansatte ønsker mer kommunikasjon med styret og at styret følger opp saker. Dette vil vi gjerne legge opp til, bl.a. gjennom en programpost for en slik dialog på det planlagte personalmøtet i desember. Etter samtaler der, vil vi legge opp til en planmessig dialog.

Vi vil også vise til det arbeidet som nå pågår for å få på plass det manglende faglige planverktøyet til Varanger Museum IKS. Det er også planlagt at vi til neste år skal ta for oss oppgradering av det personalpolitiske verktøyet. I disse prosessene ønsker styret at de ansatte blir trukket inn. Styret oppfordrer de ansatte til aktivt å bruke de etablerte kontaktordningene og sine tillitsvalgte til å fremme sine syn. Når det gjelder lederspørsmålet har styret begynt debatten om hva slags leder Varanger museum IKS bør ha.

**Vedtak;           Alternativ 1, 4 stemmer**

**Alternativ 2, 1 stemme**

**1 blank**

**Styret i Varanger museum IKS vedtar alternativ 1, som svarbrev til  
Forskerforbundet v/Tove Kristiansen**

**Sak 41/2020   Habilitet – utsatt pga tids mangel**

**Sak 42/2020   Eventuelt**

**-mulig samarbeid med Forsvarsmuseene**

**Jan Erik Raanes var inne via Pexip, med en fyldig beskrivelse av utført og pågående restaurering av både bygningsmasse og utvalgte gjenstander på Festningen i Vardø. Varanger museum IKS, avd Vardø har i dag et samarbeid med festningens venner. Forsvarsmuseene ønsker et formalisert og direkte samarbeid om formidling, og forenklet tilsyn. Styret ser fram til et framtidig samarbeid.**

**Sak 43/2020   -Samlingsforvaltning Spectrum 4.0 – utsatt pga tids mangel**

**Sak 44/2020   -Originale møbler fra Esbensengården – styret er informert om at saken nå er stilt i bero**

**Møtet avsluttet 13.20**

Sakene står i nummer rekkefølge.

Kurt Wikan  
Styreleder

Elljan Johnsen  
Nestleder

Einar Niemi  
Styremedlem

Gry Andreassen  
Ansattes representant

Harald Sunde  
Styremedlem

Randi Sjølie  
Styremedlem